

METALCO SRL (GROUP)

RESANA - Italia | Fabbricazione di elementi da costruzione in metallo, di cisterne, di generatori di vapore.

Dimensioni dell'azienda: **M** | Ambito di valutazione: **Gruppo**

Punteggio complessivo
 ↗ **63/100**

Percentile
78°



Scorecard

Data di pubblicazione: 15 ott 2024 Valida fino al: 15 ott 2025

Punteggio complessivo

Percentile
78°

↗ **63/100**



Ambiente

Medio impatto sul punteggio



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Alto impatto sul punteggio



Etica

Medio impatto sul punteggio



Acquisti Sostenibili

Basso impatto sul punteggio



Ambiente Medio impatto sul punteggio ● ↘ **60/100**

Ambiente | Politiche Alto impatto sul punteggio ● → **50/100**

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

- Politica standard sulla maggior parte delle questioni ambientali
- Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti
- Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
- Politica ambientale sull'acqua

Aree di miglioramento

- Bassa priorità Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni ambientali
- Bassa priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sull'inquinamento atmosferico

Ambiente | Adesioni Basso impatto sul punteggio ● → **0/100**

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

- Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

Ambiente | Misure Alto impatto sul punteggio

● → 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Audit energetico e/o del carbonio
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie per ridurre le emissioni di composti organici volatili, SO2, NOx o metalli pesanti
Campagne di misurazione regolare del rumore (misurazioni del rumore ai confini di un sito)
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Analisi periodica dei volumi dei principali inquinanti atmosferici o monitoraggio della qualità dell'aria ambientale (analisi dei livelli di particolato, NOx, SO2, composti organici volatili o metalli pesanti)
Azioni aziendali specifiche per evitare gli ingorghi stradali
Misure in vigore per l'emergenza ambientale
Azioni o formazione per sensibilizzare i dipendenti su riduzione e differenziazione dei rifiuti
Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche
Tecnologie o pratiche per riciclare o riutilizzare l'acqua

Ambiente | Certificazioni Medio impatto sul punteggio

● → 100/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Misure per l'IT verde (ad es. efficienza dei centri dati o delle hardware di ufficio, virtualizzazione, gestione dei cicli di vita dei dati, ecc.)
--

Ambiente | Rendicontazioni Medio impatto sul punteggio

● → 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Alta priorità Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni ambientali
Bassa priorità Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale di rifiuti pericolosi
Bassa priorità Dichiara rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità Dichiara rendicontazioni sul consumo totale di energia, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità Dichiara rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità Dichiara rendicontazioni sul consumo idrico totale, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale degli inquinanti atmosferici
Bassa priorità	Dichiara di rendicontare i materiali forniti riciclati, tuttavia non sono disponibili documenti giustificativi
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sul peso totale di rifiuti recuperati, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione), tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra Scope 1, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Ambiente | Monitoraggio a 360° Alto impatto sul punteggio

● → **75**/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

<p>No records found for this company on Compliance Database</p> <p>11 Oct 2024</p>	<p>Monitoraggio a 360°</p> <p>Impatto sul punteggio</p> <p>Neutro</p> <hr/> <p>Gravità</p> <p>N/D</p> <p>valida dal 11 ott 2024 al 11 ott 2029</p>
---	---

Pratiche Lavorative e Diritti Umani Alto impatto sul punteggio ● ↗ **70**/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche Alto impatto sul punteggio

● → **50**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti
Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione
Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione

Aree di miglioramento

Media priorità

Documentazione non probante relativa alle politiche su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Bassa priorità

Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Bassa priorità

Dichiara di non avere alcun impegno o di non aver condotto alcuna revisione in merito al pagamento del salario di sussistenza

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Basso impatto sul punteggio

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Alto impatto sul punteggio

● → 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti

Azioni per controllare l'esposizione alle radiazioni

Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative

Azioni per prevenire l'esposizione al rumore

Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti

Controllo sanitario per dipendenti regolari

Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature

Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze

Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alle condizioni lavorative

Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione

Valutazione regolare della performance individuale

Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti

Aree di miglioramento

Media priorità

Dichiara misure riguardo il lavoro minorile o forzato ma non c'è una documentazione di supporto disponibile

Bassa priorità

Dichiara azioni per promuovere la diversità, l'equità e l'inclusione, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa a supporto

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Medio impatto sul punteggio

● → 100/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato Chain of Custody FSC

Certificato ISO 45001

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni Medio impatto sul punteggio

● → 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro

Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro

Aree di miglioramento

Alta priorità Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Bassa priorità Nessuna informazione sulle rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti

Bassa priorità Dichiara rendicontazioni sulla diversità sul posto di lavoro, ma non è stata fornita alcuna documentazione di supporto

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360° Alto impatto sul punteggio

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

11 Oct 2024

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 11 ott 2024 al 11 ott 2029

Etica Medio impatto sul punteggio ● → 60/100

Etica | Politiche Alto impatto sul punteggio

● → 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica relativa a corruzione e tangenti
Politica sulla frode
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Politica standard sulla maggior parte delle questioni etiche
Politica sulla sicurezza delle informazioni
Politica sul conflitto di interessi
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Etica | Adesioni

Basso impatto sul punteggio

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche
----------------	---

Etica | Misure

Alto impatto sul punteggio

● → 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate
Registro per la conservazione dei dati sensibili
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Programma di formazione anti-corruzione somministrato online o di persona
Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione
Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna documentazione conclusiva riguardante la valutazione dei rischi sulla sicurezza delle informazioni
Bassa priorità	Nessuna documentazione conclusiva sulla procedura di approvazione per le transazioni sensibili (ad es. regali, intrattenimento)
Bassa priorità	Nessuna documentazione conclusiva riguardante un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Etica | Certificazioni

Medio impatto sul punteggio

● → 25/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

--

Ancora nessuna indicazione

Etica | Rendicontazioni

Medio impatto sul punteggio

● → 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Alta priorità Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni etiche

Etica | Monitoraggio a 360°

Alto impatto sul punteggio

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

11 Oct 2024

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 11 ott 2024 al 11 ott 2029

Acquisti Sostenibili

Basso impatto sul punteggio

● → 50/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Alto impatto sul punteggio

● → 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Basso impatto sul punteggio

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Misure Alto impatto sul punteggio

● → 0/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Aree di miglioramento

Alta priorità Nessuna documentazione conclusiva sull'integrazione di clausole su questioni sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sull'analisi del rischio di sostenibilità (ossia prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori)

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sul codice di condotta in materia di sostenibilità dei fornitori in atto

Acquisti Sostenibili | Certificazioni Medio impatto sul punteggio

● → 50/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato Chain of Custody FSC

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni Medio impatto sul punteggio

● → 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Dichiara di non utilizzare stagno, tantalio, tungsteno, oro e/o loro derivati (non verificato)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Alta priorità Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni relative agli acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360° Alto impatto sul punteggio

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

11 Oct 2024

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 11 ott 2024 al 11 ott 2029

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.